

Leerlab generatie A tot en met Z



Een nieuwe generatie binnen een opleiding, bedrijf of instelling brengt kansen én uitdagingen met zich mee. Er wordt van alles gezegd en geschreven over hoe de verschillende generaties zich bewegen op de studie- of werkvloer.

Wat kom je allemaal tegen? Waar loop je tegenaan als je een andere generatie moet begeleiden, opleiden of samenwerken. Wat hebben de verschillende generaties nodig en wat vinden ze belangrijk? Wanneer beweeg je mee en wanneer begren je? Wat betekent werken met verschillende generaties en wat kunnen we hiervan leren? Tijd om dit eens te gaan onderzoeken!

Wat zijn leerlabs?

Stel je hebt een vraagstuk. Over het onderwijs bijvoorbeeld of over de maatschappij. Dan kun je daar in een leerlab mee aan de slag. Dat doe je natuurlijk niet alleen. Een leerlab:

- bestaat uit docenten, andere experts en onderzoekers, van zowel binnen Curio als van daarbuiten.
- kan ook gedeeltelijk bestaan uit leerlingen of studenten.
- loopt twee jaar, de leerlabdeelnemers werken een dagdeel op donderdagen samen.
- heeft 6-10 deelnemers.
- maakt verbindingen naar de sectoren, andere leerlabs, portefeuilles en externe netwerken.

Leerlab generatie A tot en met Z

Curio ziet urgentie om concreet met het vraagstuk rondom generatieverschillen op de werk- en onderwijsvloer aan de slag te gaan. Het leerlab heeft de opdracht om te onderzoeken hoe de verschillende generaties medewerkers, leerlingen en studenten (bijvoorbeeld: babyboomers, generatie x, millennials, gen z, pragmaten etc.) binnen Curio met elkaar omgaan. Hoe beïnvloeden de generaties elkaar? Hoe communiceren we en hoe gaan de verschillende generaties om met bijvoorbeeld onderwijsstrategieën en –technologieën?

Wat zoeken we?

Gepassioneerde en getalenteerde deelnemers uit de verschillende sectoren van Curio en eventueel daarbuiten (0,1 fte).

Hoe werkt deze fte?

- De uren worden voor Curio deelnemers en leiders via de school waar je werkt verrekend. Dat betekent dat je werkzaam bent op de school of binnen de sector waar je nu zit en dat je max. 0,1 fte per week als deelnemer ingezet wordt bij het project leerlabs.
- Daarbij geldt dat twee klokuren worden vergoed vanuit leerlabs aan de sector en twee uren komen uit de eigen professionaliseringsuren. Jouw inzet gaat altijd in samenspraak met jouw onderwijsmanager. Een tijdelijke uitbreiding kan in sommige gevallen ingezet worden. Deze taak loopt twee jaar vanaf het moment van de start van het leerlab.

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt een onderzoekende houding en bent nieuwsgierig;
 - Je hebt affiniteit en misschien ook wel ervaring met het vraagstuk;
 - Je bent vaardig in organiseren en plannen;
 - Je bent een verbinder en een teamplayer;
 - Je hebt een positief kritische houding;
 - Je hebt goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
 - Je bent flexibel, proactief en inspirerend;
- Je bent op donderdagen inzetbaar voor overleg (dit stemmen we gezamenlijk af).

Is dit jouw taak? Meld je aan via de website: www.curio.nl/leerlabs*

* Het aanmeldproces sluit op dinsdag 11 maart (23:59 uur). Op maandag 17 maart 8.30-13.00 en woensdag 19 maart 8.30-12.00 worden online matchgesprekken gevoerd.

