

# Samen de schouders onder goed zorgonderwijs

# curio

Bij Curio weten we wat onze studenten echt motiveert. De handen uit de mouwen steken. Bezig zijn met hun vak. Proeven van het bedrijfsleven. Dát maakt ze enthousiast. Door samen te werken zorgen we dat onze studenten gemotiveerd raken en perfect voorbereid worden op hun eerste echte baan. Daar zijn we heel trots op. Deze keer vertelt Suzanne Loijens van Groenhuysen over hoe zij de studenten van Curio begeleidt. Ook leggen zij uit waarom zij het opleiden van stagiairs en nieuwe medewerkers zo belangrijk vinden.

## Samen voor goed zorgonderwijs

Zorgen voor goed opgeleide zorgmedewerkers, dat kan alleen samen. Dat doen zorgorganisatie Groenhuysen en Curio intensief op het gebied van Leven Lang Ontwikkelen. Specialist Leren en Ontwikkelen Suzanne Loijens is er blij mee: “We leiden de toekomstige zorgverleners op.” Groenhuysen biedt ouderenzorg in de regio Roosendaal. De ouderenzorg-organisatie met zo’n 3.000 medewerkers is onder andere actief met zorgthuizen, geriatrische revalidatie, het

Parkinsonhuys, een hospice en de thuiszorg. Suzanne: “Goed opgeleide zorgmedewerkers zijn voor ons onmisbaar. Daar geven we dan ook veel aandacht aan. Met ons team Leren en Ontwikkelen ben ik verantwoordelijk voor de organisatie van alle landelijk erkende opleidingen en het leerklimaat. Van helpende zorg en welzijn tot verpleegkundige. We hebben zo’n 125 bbl-studenten, 130 bol-studenten en 25 hbo’ers.”

## Een partner om op te bouwen

De grootste partner voor de mbo-opleidingen van Groenhuysen is Curio. “We werken op alle niveaus samen. We hebben dus veel contact met verschillende docenten en managers. Het valt op dat Curio meekijkt naar de lokale ontwikkelingen en behoeften van de student. En wil samenwerken om goede zorg weg te zetten en de toekomstige zorgverleners op te leiden. Samen verdiepen we ons in wat wij als werkgever nodig hebben en vertalen dat in en naar opleidingen. In het bijzonder ben ik fan van het flexibele meedenken en meewerken dat het team van niveau 2 laat zien. Ze zijn altijd weer bezig

met het zo goed mogelijk verbinden van de theorie aan de praktijk.”

## Tijd om anders te gaan werken

Curio en Groenhuysen kijken ook naar de uitdagingen van de toekomst. “We weten dat het tekort aan arbeidskrachten alleen maar stijgt. We moeten dus anders gaan werken en nadenken. Medewerkers met een mbo niveau 4 krijgen steeds meer een coördinerende en overkoepelende rol. Ze moeten gaan signaleren en dus ook meer afweten van ziektebeelden. Dat betekent dat de accenten in het onderwijs moeten veranderen. We zien daarbij toekomst in op maat of incompany trajecten. Daarmee kunnen we veel meer inspelen op de leerpunten van de medewerkers. Waar kun je versnellen, waar moet je even vertragen? We merken dat Curio die urgentie ook voelt en daar stappen in zet.”

## Breed basisjaar voor niveau 3 en 4 studenten

Een andere uitdaging is om samen mensen enthousiast te maken voor het zorgvak. “Mooi vind ik daarom het initiatief van Curio tot een breed basisjaar. Studenten die van het vmbo komen, kunnen daar starten op een gecombineerd niveau 3 en 4. Tijdens dat eerste jaar kun je dan nog wisselen. Wij op onze beurt spannen ons in voor de goede begeleiding van studenten. Dat doen we ook in verbinding met anderen. Zo zijn we kort geleden begonnen met een werkgroep voor het vak klinisch redeneren. Daarin doen ook het Amphia en het Bravis ziekenhuis mee.

**“We leiden samen de toekomstige zorgverleners op.”**

Het doel is om een duidelijk lesprogramma te ontwikkelen bij Curio dat past bij al onze organisaties. Het is dus echt samen de schouders eronder voor goed zorgonderwijs. En dat is heel hard nodig.”

## CURIO IN BEDRIJF LEVEN LANG ONTWIKKELEN (LLO)

Als dé beroepsopleider van West Brabant is samenwerking met het bedrijfsleven van groot belang. Van stageplaatsen tot gastcolleges en deelname aan bedrijven- en banenmarkten. We zijn blij met deze samenwerkingen. Ze leveren zowel voor onze studenten als voor de leerbedrijven waardevolle ervaringen op. In deze serie ‘Curio in bedrijf’ belichten we de praktijkopleiders van onze stagebedrijven en hun stagiairs.

## HEEFT UW BEDRIJF OOK INTERESSE IN EEN SAMENWERKING?

Neem dan contact op met Curio via [curio.nl/samenwerken](https://curio.nl/samenwerken).



Suzanne Loijens van Groenhuysen



Meer informatie: