

Contactgegevens

van de GIMD vertrouwenspersoon



Adeny van Engel

bereikbaar via

(06) 39518573 of 088-8008500

a.van.engel@gimd.nl

Ik ben Adeny van Engel, en ik werk vanuit Gimd als externe Vertrouwenspersoon. Mijn werkdagen zijn op dinsdag, woensdag en donderdag.

Als vertrouwenspersoon kun je bij mij terecht als je te maken hebt met pesten, agressie en geweld, discriminatie en seksuele intimidatie op het werk, maar ook als het gaat om (vermoedens van) integriteitschendingen. Mijn visie is dat een organisatie floreert met gezonde medewerkers. Een gezonde medewerker is een medewerker die zich veilig en prettig voelt op zijn werk. Ik zet mij daarvoor in en ondersteun de melder hierbij.

Vertrouwenspersoon Ongewenste omgangsvormen

Je bent slachtoffer van een collega die je pest, intimideert, seksueel lastig valt, geweld aan doet of discrimineert. Het houdt niet op en je hebt er veel last van. Of je ziet dat het gebeurt maar je weet niet wat te doen. Als je te maken hebt met dit soort gedrag, neem dan contact op met de vertrouwenspersonen. Het begrip 'Ongewenst gedrag' wordt ruim geïnterpreteerd. Naast seksuele intimidatie en discriminatie worden alle vormen van verbale, fysieke en psychische agressie tot ongewenst gedrag gerekend. Ook sociale uitsluiting, negeren, pesten en stalken vallen hieronder. De vertrouwenspersoon staat voor je klaar bij vragen, problemen of twijfels over ongewenst gedrag of integriteit. De vertrouwenspersoon is klankbord, begeleider en kunnen waar nodig je doorverwijzen. Ze beschikken over een luisterend oor en kunnen je ondersteunen bij het bepalen van eventuele vervolgstappen.

Wat kan een vertrouwenspersoon bij ongewenst gedrag voor je doen?

- opvangen en een luisterend oor bieden;
- meedenken over dilemma's op het collegiale vlak;
- adviseren over de-escalatiemogelijkheden;
- informeren over de regels, procedures en afspraken;
- ondersteunen als je een officiële klacht wilt indienen bij de onafhankelijke klachtencommissie (meer informatie zie klachtenregeling organisatie);
- preventieactiviteiten ontwikkelen om ongewenst gedrag te voorkomen.

Meer informatie

Neem voor meer informatie contact op met GIMD

T. 088 800 85 00 | E. info@gimd.nl | I. www.gimd.nl

Contactgegevens

van de GIMD vertrouwenspersoon

Vertrouwenspersoon Integriteit

Integriteitschending

Je vermoedt of weet dat een collega zich onbetrouwbaar of oneerlijk gedraagt. Je ziet een collega iets stelen of misbruik maken van bedrijfsmiddelen. Of je weet dat een collega fraude pleegt. Dat zijn schendingen van de integriteit van de organisatie. Als je niet weet wat je hiermee aan moet, kun je terecht bij je leidinggevende, de naast-hogere leidinggevende of bij de vertrouwenspersoon.

Wat versta je onder het begrip integriteitschending?

Er is geen allesomvattende beschrijving wat je onder een integriteitschending kunt verstaan.

Te denken valt onder meer aan:

- ongewenst gedrag;
- belangenverstremming;
- manipulatie van of misbruik van (de toegang tot) informatie;
- misbruik van bevoegdheden of positie;
- onverenigbare functies/bindingen/activiteiten;
- strafbare feiten binnen werktijd zoals diefstal, verduistering, fraude en corruptie;
- (strafbare) misdrijven buiten werktijd;
- verspilling en misbruik van eigendommen van je organisatie.

Ook situaties die hier niet zijn genoemd, kunnen een integriteitschending zijn en dus reden zijn om contact op te nemen met de vertrouwenspersoon.

Wat kan een vertrouwenspersoon bij een integriteitvraagstuk voor je doen?

- opvangen en een luisterend oor bieden;
- meedenken over integriteitdilemma's;
- informeren over de regels, procedures en afspraken;
- je ondersteunen als je een (anonieme) melding wilt doen.

Op de Gimd website www.vertrouwenspersoon.nl kunt u informatie en nieuwe ontwikkelingen rondom het thema ongewenst gedrag en integriteit volgen en raadplegen.

Meer informatie

Neem voor meer informatie contact op met GIMD

T. 088 800 85 00 | E. info@gimd.nl | I. www.gimd.nl