

# Uitgroeien tot volwaardig medewerker logistiek

Bij Curio weten we wat onze studenten echt motiveert. De handen uit de mouwen steken. Bezig zijn met hun vak. Proeven van het bedrijfsleven. Dát maakt ze enthousiast. Door samen te werken zorgen we dat onze studenten gemotiveerd raken en perfect voorbereid worden op hun eerste echte baan. Daar zijn we heel trots op. Deze keer vertelt John van Akkeren van logistieke dienstverlener Mepavex/H.Essers in Bergen op Zoom waarom Mepavex/H.Essers het opleiden van studenten zo belangrijk vindt.

Mepavex/H.Essers leidt jaarlijks zo'n 15 tot 20 bbl studenten op. John is trots als hij vertelt over de ontwikkeling die deze jongeren doormaken. "Ze komen bij ons binnen als ze een jaar of 16 zijn. Als ze in de eerste periode zien wat we hier allemaal doen, dan zijn ze bang dat ze dat nooit allemaal zullen leren. Maar een half jaar later is alles als vanzelfsprekend voor ze. Ze maken letterlijk en figuurlijk een enorme groei door en we zien ze uitgroeien tot volwassen mensen die volwaardig meedraaien in ons bedrijf."

## NIET BESTRAFFEN, MAAR BESPREKEN

John vertelt zijn studenten dat ze daar heel trots op mogen zijn: "Want ze doen het helemaal zelf. Wij bieden ze de kaders, maar we houden niet hun handje vast. We geven ze de vrijheid en laten ze ook fouten maken. Als je op een heftruck rijdt, dan kan het gebeuren dat je een keer iets kapot rijdt. Die fouten bestraffen we niet, maar die bespreken we. Hoe kan dit de volgende keer anders?"

## UITLEGGEN WAAROM

Natuurlijk kunnen de studenten altijd met hun vragen bij John of bij hun teamleider terecht. John: "Ik vind belangrijk dat onze studenten gezien worden en dat we niet met een belerend vingertje wijzen, maar dat we ze uitleggen waarom ze dingen moeten doen. Stel je voor dat je de taak krijgt om 1000 stickers te plakken. Dan ben je gemotiveerder als je weet waarom de klant dit vraagt, dan wanneer je geen idee hebt waarom je dit moet doen."

## HYBRIDE ONDERWIJS

Wat John betreft kan de samenwerking met Curio niet ver genoeg gaan. "Het liefst zouden we het onderwijs in huis halen en nog meer naar een hybride vorm van onderwijs gaan. Zoals de bouw bijvoorbeeld ook een integraal praktijkcentrum heeft. Daar voeren we regelmatig gesprekken over met elkaar. Ons vak leer je niet aan een tafeltje, dat leer je in de praktijk."

## OPLEIDEN VOOR DE SECTOR

De samenwerking levert Mepavex/H.Essers op verschillende vlakken wat op, legt John uit: "Het is onze belangrijkste bron van werving. Zo'n 85% van de studenten blijft na de opleiding bij ons werken. Maar dat is zeker niet de enige reden dat we werken met studenten. We leiden niet op voor onszelf, maar voor de hele sector. De logistiek is een branche die nog jaren zal blijven bestaan. We vinden het belangrijk dat we studenten ons vak leren. Omdat we jaarlijks zoveel studenten opleiden, voelen we onszelf ook een onderdeel van het Nederlands onderwijs. Het is een manier om bij te dragen aan de maatschappij."



Foto's: Ron Magielse

## TROTS OP DE SAMENWERKING

Al sinds John werkzaam is bij Mepavex/H.Essers - zo'n 25 jaar - werkt hij met studenten van Curio, in die tijd nog het Markiezaat college. "We hebben al een lange geschiedenis met Curio en daar zijn we trots op. We hebben aan een half woord genoeg en weten wat we aan elkaar hebben. We hopen de samenwerking nog lang te kunnen voortzetten."

**"85% van de studenten blijft na de opleiding bij ons werken."**

## QUINTEN SCHOPTE HET VAN STAGIAIR TOT TEAMLEIDER

Quinten van den Broek uit Tholen is stagiair bij Mepavex/H.Essers. Hij maakte een grote ontwikkeling door in de 1,5 jaar dat hij er nu werkt. Hij kwam binnen als student Logistiek teamleider en werd al voor het einde van zijn stage gevraagd om teamleider te worden. "Mijn teamleider ging weg bij het bedrijf en ze waren op zoek naar een vervanger. In het begin van mijn stage werkte ik mee op de heftrucks, maar steeds vaker ondersteunde ik mijn teamleider door taken met meer verantwoordelijkheid op me te nemen. Op kantoor viel het op dat ik die verantwoordelijkheid nam. Blijkbaar zagen ze dat ik de kwaliteiten had, want toen ik solliciteerde durfden ze het aan om me de baan te geven."

## Eerste in de klas

"De eerste drie weken in mijn nieuwe functie maakte ik erg lange dagen. Ik moest eraan wennen dat ik nu zelf zaken uit moest zoeken waarvoor ik eerst terecht kon bij mijn teamleider. Daarna begonnen mijn dagen er weer normaler uit te zien. In het begin durfde ik nog tegen niemand in te gaan, maar ik heb geleerd om nee te zeggen. Bij Mepavex/H.Essers ben je geen nummertje, je wordt gezien en telt mee. Mijn vorige teamleider Joey heeft me de kneepjes van het vak geleerd. Ik ben heel tevreden over de begeleiding die ik van hem heb gehad. Ik ben de eerste in mijn klas die nu al de functie heeft gekregen waarvoor we worden opgeleid."

**"Ik tel hier mee en voel me gezien."**

# curio

Op de foto's: John van Akkeren in actie met Ward Vroegop, stagiair en student Chauffeur Wegvervoer



## CURIO IN BEDRIJF – SECTOR ECONOMIE EN ONDERNEMEN

Als dé beroepsopleider van de regio is samenwerking met het bedrijfsleven van groot belang. Van stageplaatsen tot gastcolleges en deelname aan bedrijven- en banenmarkten. We zijn blij met deze samenwerkingen. Ze leveren zowel voor onze studenten als voor de leerbedrijven waardevolle ervaringen op. In deze serie 'Curio in bedrijf' belichten we de praktijkopleiders van onze stagebedrijven en hun stagiaires.

## HEEFT UW BEDRIJF OOK INTERESSE IN EEN SAMENWERKING?

Neem dan contact op met Curio via [curio.nl/samenwerken](https://curio.nl/samenwerken).



Meer informatie: